

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение города Москвы  
«Первый Московский Образовательный Комплекс»



Система менеджмента качества

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о Городской Станции юных техников

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность Городской Станции юных техников (далее - СЮТ) как организации дополнительного образования, удовлетворяющей запросы детей, подростков и молодежи Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Первый Московский Образовательный Комплекс» (ГБПОУ «1-й МОК», Комплекс), а также Северо-Восточного Административного Округа в развитии инженерно-технических компетенций.

1.2. СЮТ - это совокупность технических, технологических, интеллектуальных, педагогических и методических ресурсов; практико-ориентированная образовательная площадка по освоению технических компетенций.

Миссия СЮТ - ориентировать общество на приоритет развития промышленных предприятий с целью сделать Россию конкурентоспособной, импортонезависимой и успешной по всем отечественным секторам профессиональных интересов.

Цели деятельности СЮТ: создание условий для развития интереса обучающихся к профессиям инженерно-технического профиля и формирования технических и инженерных компетенций у обучающихся всех возрастных групп.

Принципы работы СЮТ:

- открытость для всех (дошкольников, школьников, студентов Комплекса и СВАО, Москвы).
- коммуникативность (многообразие связей с различными социальными партнерами).
- гибкость (оперативная реакция на изменение потребностей потенциальных потребителей образовательных программ СЮТ).
- принцип деятельности (обучение в условиях деятельности).

1.3. Основные направления деятельности СЮТ:

1.3.1.Медиа-lab. Формирование медийного архива, объединения медиа-направленностей (видеотехнологии, 3D фото-видео, промышленный дизайн).

1.3.2.Инженер-lab. Объединения авиа-, авто- и судомоделирование, образовательная робототехника, ресурсный центр робототехники, инженерное конструирование, электротехника, прототипирование, радиотехника.

1.3.3.It-lab. Объединения сферы информационных технологий, в основе которых Edutainment-программирование и работа с большими массивами

данных. В рамках направления функционируют: академия Microsoft, академия Softline, образовательный центр Autodesk.

1.3.4. Art-lab. Арт-мастерские технической направленности.

1.3.5. Future-lab. Лаборатория перспективных и инновационных компетенций (нейропилотирование, лазерные технологии, нано-технологии).

1.3.6. STEM-lab. Исследовательских междисциплинарные лаборатории, поддерживающая научную, техническую и инженерную составляющую (Science, Technology, Engineering, Mathematics). В рамках направления действует STEM-центр имеющий официальный статус Intel.

1.3.7. Skills-lab. Ресурсный центр JuniorSkills по компетенциям:

- Токарные работы на станках с ЧПУ (CNC Turning).
- Мобильная робототехника (Mobile Robotics).
- Электроника.
- Нейропилотирование.
- Прототипирование.
- Инженерная графика (CAD).
- Аэрокосмическая инженерия.

1.3.8. Летняя школа «Skills Kids». Каникулярные образовательные программы для детей инженерного профиля (как выездные, так и дневного пребывания).

1.3.9. Молодые профессионалы. Школа ранней подготовки и практики ассистентов педагогов для работы с детьми в лабораториях технической направленности.

1.3.10. Организация фестивалей, “хакатонов”, соревнований, квестов технической направленности.

1.4. Основные задачи СЮТ:

- создание оптимальных условий для знакомства и приобретения обучающимися опыта в области инженерно-технических отраслей промышленности и профессионального самоопределения обучающихся на приобретение профессий и специальностей в сфере производства;
- развитие у обучающихся интереса к науке, технике и производству, познавательно-поисковой деятельности, изобретательству, рационализации, воспитание в них общественной активности, инициативы;
- развития у обучающихся инженерно-технических компетенций;
- углубление и расширение знаний по основным наукам, формирование и развитие их технического мышления, способностей, расширение политехнического кругозора обучающихся.

- организация досуга и развлечений обучающихся в мероприятия СЮТ.

1.5. СЮТ осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным Законом РФ "Об образовании" от 29 декабря 2012 года №273 ФЗ Российской

Федерации, Уставом ГБПОУ «1-й МОК», Программой развития ГБПОУ «1-й МОК» (от 7 сентября 2015 года протокол №2) и иными нормативно-правовыми актами ГБПОУ «1-й МОК».

1.6. По инициативе обучающихся в СЮТ могут создаваться детско-юношеские, а также детско-взрослые творческие общественные объединения. Руководитель СЮТ оказывает содействие в работе таких объединений и несет ответственность за их деятельность.

1.7. СЮТ имеет право устанавливать прямые связи с различными социальными партнерами (производственными объединениями, технопарками, профессиональными творческими союзами, ассоциациями и др.).

1.8. Руководство СЮТ несет ответственность за:

- неисполнение основных задач СЮТ;
- невыполнение функций, определённых данным Положением;
- реализацию не в полном объёме образовательных программ;
- качество реализуемых образовательных программ;
- несоответствие форм, методов и средств организации образовательного процесса возрасту, интересам и потребностям обучающихся;
- жизнь и здоровье обучающихся и работников СЮТ во время образовательного процесса.

1.9. На основе настоящего Положения СЮТ разрабатывает образовательные программы, на основе которых строится деятельность СЮТ.

1.10. Руководитель СЮТ и педагоги, реализующие образовательные программы, несут ответственность за соблюдение требований охраны труда и здоровья обучающихся.

Положение составлено с учетом требований МС ISO 9001:2008, системы менеджмента качества Комплекса, Политикой и Целями в области качества.

## **2. Основы деятельности**

2.1. СЮТ создается и ликвидируется приказом директора Комплекса.

2.2. СЮТ самостоятельно разрабатывает программу своей деятельности с учётом запросов обучающихся, потребностей семьи и социума, организаций образования СВАО и города Москвы.

2.3. СЮТ, привлекающий к работе квалифицированные кадры, и имеющий необходимую материально-техническую базу, по согласованию с другими образовательными организациями и в соответствии с перечисленными в Уставе Комплекса видами деятельности, в том числе приносящими доход, может осуществлять учебно - производственную деятельность обучающихся,

при этом тематика и содержание работы должны способствовать творческому развитию обучающихся, формированию у них опыта исследовательской деятельности.

3.3. Деятельность обучающихся в СЮТ осуществляется в одновозрастных и разновозрастных объединениях по интересам (кружок, клуб, студия, группа, проект и другие). Каждый обучающийся может заниматься в нескольких объединениях и менять их.

3.4. При условии максимального использования своих помещений для занятий кружков СЮТ ГБПОУ «1-й МОК» может организовывать кружки в помещениях организаций образования всех типов и видов, других учреждениях и организациях. Контроль за работой таких кружков осуществляется руководитель и педагоги, ведущие кружки, а также руководители, учреждения на базе которой проводятся кружки. Отношения между СЮТ и организацией, учреждением определяются договором, который утверждается руководителями ГБПОУ «1-й МОК» и организации.

3.5. СЮТ организует работу с обучающимися в течение всего календарного года. Учебный год в СЮТ начинается 1 сентября текущего года и заканчивается 31 мая следующего года. Комплектование кружков первого года обучения осуществляется круглогодично. В летнее каникулярное время СЮТ организует разнообразную работу по отдельно разработанным программам. СЮТ может открывать в установленном порядке создавать различные кружки и др. формы работы с постоянным и (или) переменным составом детей в оздоровительных лагерях.

3.6. В СЮТ ведется методическая работа, направленная на проектирование качественного образовательного процесса, на создание образовательных программ, эффективных форм и методов работы.

3.7. Содержание деятельности образовательных объединений (кружков, секций, проектных групп и т.п.) определяется педагогом дополнительного образования с учётом образовательных программ, преемственных по уровням и интегрированных с профилями, реализуемыми в Комплексе. Педагогические работники разрабатывают образовательные программы, которые согласовываются с Методической службой Комплекса, руководителем структурного подразделения по учебно-воспитательной работе и утверждаются директором Комплекса.

3.8. Занятия в образовательных объединениях (кружках, секциях, проектных группах и т.п.) могут проводиться по программам одной тематической направленности или комплексным, интегрированным программам.

3.9. Численный состав образовательных объединений (кружков, секций, и т.п.) определяется исходя из целей и задач, профиля, условий работы,

материальной базы, возраста обучающихся, профессионального уровня педагога.

3.10. В состав каждого образовательного объединения (кружка, секции, студии, проектной группы и т.п.) обучения должно входить не менее 12 человек, второго года обучения - не менее 75% переводного контингента, третьего и последующих лет обучения - не менее 25 %. Разрешается запись в образовательные объединения (кружки, секции, и т.п.) учащихся организаций образования всех типов и видов, дошкольников и студентов, возраст которых не превышает 18 лет. Допускается участие в занятиях образовательных объединений (кружков, секций, студий и т.п.) родителей совместно с обучающимися, в целях формирования и укрепления детско-родительских отношений.

3.11. Для развития мотивации личности к познанию и творчеству, самоопределению в выборе профессии, СЮТ может проводить совместную работу с научными, техническими организациями, создавая на своей и(или) их базе лаборатории для опытнической, экспериментальной, научно-технической и другой работы, создавать научно-технические объединения обучающихся. В состав научно-исследовательских, научно-технических, конструкторских, экспериментальных, опытнических кружков любого профиля может входить от 3 до 7 человек.

3.12. Продолжительность занятий кружков первого года обучения всех профилей предусматривает не более 4 академических часов в неделю, второго года обучения - не более 6 академических часов в неделю, третьего и последующих лет - не более 8 академических часов в неделю. Продолжительность академического часа для групп обучающихся дошкольного возраста не должна превышать 30 минут.

3.13. Продолжительность занятий в научно-исследовательских, конструкторских и экспериментальных кружках любого профиля - 6-8 академических часов в неделю (в том числе самостоятельная работа и дистанционное образование).

3.14. С обучающимися с ограниченными возможностями проводится индивидуальная работа на базе СЮТ, специальных коррекционных учреждений и по месту жительства (обучение на дому) из расчета 2 часа на одного обучающегося в неделю.

3.15. СЮТ организует и проводит различные творческие конкурсы, массовые мероприятия, праздники, соревнования, выставки, поддерживает социально-значимые инициативы и движения.

#### **4. Участники образовательного процесса.**

- 4.1. Участниками образовательного процесса в СЮТ являются обучающиеся, педагогические работники, родители, лица, привлеченные к педагогической работе из других образовательных, научных и производственных организаций.
- 4.2. Порядок приёма детей в СЮТ устанавливается Учредителем Комплекса, в том числе с использованием автоматизированной системы «Единый сервис записи» размещается в сети Интернет по адресу: <http://esz.mos.ru>.
- 4.3. При приёме детей руководитель СЮТ обязан ознакомить родителей (лиц, их заменяющих) с документами, регламентирующими деятельность СЮТ.
- 4.4. Права и обязанности обучающихся, родителей (лиц, их заменяющих), работников СЮТ определяются в соответствии с настоящим Положением.
- 4.5. К педагогической деятельности в СЮТ допускаются лица, отвечающие требованиям квалификационных характеристик, определённых для соответствующих должностей педагогических работников (педагогов дополнительного образования).
- 4.6. Отношения СЮТ и лицами, привлеченными к педагогической или организационной работе регулируются трудовым договором, условия которого не противоречат трудовому законодательству РФ.
- 4.7. Педагогические работники СЮТ имеют право на:
- а) защиту своей профессиональной чести и достоинства;
  - б) свободу выбора и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний и компетенций обучающихся.
  - в) привлечение ассистента на условиях волонтерства.

#### **5. Управление и руководство.**

- 5.1. Управление осуществляется в соответствии с имеющимися нормативными документами и регламентами.
- 5.2. Непосредственное управление СЮТ осуществляет руководитель проекта, который назначается приказом директора Комплекса. Руководитель СЮТ подчиняется непосредственно директору Комплекса.
- 5.3. Руководитель СЮТ:
- планирует, организует и контролирует образовательный процесс, отвечает за качество и эффективность работы СЮТ;

- несет ответственность за жизнь и здоровье обучающихся и педагогических работников во время образовательного процесса в СЮТ, соблюдение норм охраны труда и безопасности;
- управляет материально-технической базой СЮТ;
- представляет СЮТ в сообществах социальных партнеров и общественных организациях.

## **6. Имущество и финансирование СЮТ.**

6.1. В работе СЮТ используются: оборудование, инвентарь, а также иное, необходимое для осуществления деятельности имущество.

6.2. Источниками формирования финансовых ресурсов СЮТ являются:

а) бюджетное финансирование;

б) доход, полученный от других видов деятельности, приносящей доходы (реализация продукции, изделий, полученных в результате трудовой деятельности обучающихся и педагогических работников);

в) добровольные пожертвования физических и юридических лиц.

6.3. Финансирование СЮТ осуществляется на основе государственного задания.

6.4. СЮТ может оказывать дополнительные платные образовательные услуги, к которым относятся услуги и работы, оказываемые сверх основной программы деятельности СЮТ. Выполнение дополнительных платных образовательных услуг производится по основным направлениям деятельности (профилю) СЮТ. Платная дополнительная деятельность СЮТ не относится к предпринимательской, если получаемый от нее доход реинвестируется в данный СЮТ на развитие и совершенствование образовательного процесса (в том числе заработную плату).

Разработчик:

Руководитель структурного подразделения

Е.В. Максимова

Согласовано

Первый заместитель директора по УФХР

М.Н. Никитина

Заместитель директора,  
ПРК

О.М. Захарова

Юрисконсульт

А.Б. Степанова