

# ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное  
учреждение города Москвы  
«Первый Московский Образовательный Комплекс»

СОГЛАСОВАНО  
Решением Управляющего совета  
02.06.2014 г., протокол №2



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ «1-й МОК»

Ю.Д. Мироненко  
2014г.

Система менеджмента качества

## ПОЛОЖЕНИЕ

о системе поощрения обучающихся

Экземпляр № 1

Настоящее Положение разработано в соответствии с частью 5 статьи 59 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ.

Положение составлено с учетом требований МС ISO 9001:2008, системы менеджмента качества Государственного бюджетного профессионального учреждения города Москвы «Первый Московский Образовательный Комплекс» (далее – Комплекс), Политикой и Целями в области качества.

### **1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в рамках Концепции по воспитательной работе Комплекса, на основе Закона Российской Федерации «Об образовании», нормативных документов Министерства образования РФ, концепции развития Комплекса.

Система поощрений является формой стимулирования обучающихся к достижению значительных результатов в учебе, научной деятельности, творчестве, спорте, проявлению активной позиции в общественной жизни.

### **2. Цели и задачи**

В основные задачи системы поощрений входит:

- стимулирование процессов соревновательности, позитивной конкуренции в среде обучающихся.
- поддержка инициативных и талантливых обучающихся.
- развитие и популяризация более активной учебной, творческой, научной, спортивной, общественной деятельности обучающихся.
- раскрытие у обучающихся творческого потенциала, стимулирование добросовестного отношения к учебе, участия в спорте и художественной самодеятельности, формирование у них активной жизненной позиции.

### **3. Формы, условия и порядок поощрения**

Основными формами поощрения обучающихся являются:

- Почетная грамота и Благодарственное письмо.
- Звание Лауреата «Формулы успеха».
- Дипломы лауреатов различных конкурсов и спортивные призы.
- Памятные подарки.

Выдвижение кандидатур на присуждение той или иной поощрительной награды осуществляется на основании данных, характеризующих обучающихся, их активность и достижения за период обучения, представленных руководителями и организаторами воспитательной работы факультетов, отделом воспитательной работы, органами самоуправления обучающихся, кафедрой физического воспитания. Каждое подразделение, принимающее участие в выдвижении кандидатур, имеет право в установленном порядке ходатайствовать о поощрении тех или иных лиц, принимать решения в пределах своей компетенции.

#### Основные формы поощрения учебной группы (класса)

Группа (класс), имеющая наименьшее количество пропусков и ни одного пропуска без уважительной причины награждается ценным подарком.

По результатам месяца группа (класс) с наименьшим количеством пропусков отмечается информацией на плазме или в радиопередаче Комплекса.

Награждение осуществляется в соответствии с приказами директора Комплекса.